

E068 - EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA
NIVEL COMPONENTE 5

Datos de Identificación del Programa Presupuestario

Institución
109 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

Responsable del Programa Presupuestario
0TTQ INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

Beneficiarios: PERSONAS CON NIVEL MEDIO SUPERIOR CONCLUIDO QUE INGRESAN Y REINGRESAN AL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC.

Alineación Estratégica

Plan Estatal de Desarrollo

Eje: 1 - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.

Objetivo general: HACER DE PUEBLA UN ESTADO CON DISTRIBUCION EQUITATIVA DEL INGRESO, QUE BRINDE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES A LAS Y LOS POBLANOS, Y A SU VEZ GENERE UN EQUILIBRIO SOCIAL QUE ELEVE LOS NIVELES DE BIENESTAR Y DISMINUYA LA POBREZA Y EXCLUSION SOCIAL.

Estrategia general: INCREMENTAR LA INVERSION PUBLICA EN MATERIA DE INFRAESTRUCTURA BASICA, EDUCACION Y SALUD EN LAS REGIONES MAS POBRES DEL ESTADO, ASI COMO BRINDAR PROTECCION INTEGRAL A NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.

Programa

Sectorial: 00 - EN PROCESO DE INTEGRACIÓN

Institucional: 00 - EN PROCESO DE INTEGRACIÓN

Resumen Narrativo

CAPACITACION DE DOCENTES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE ACUERDO AL PERFIL LABORAL REALIZADA.

Datos de Identificación del Indicador 1

Indicador: PORCENTAJE DEL PERSONAL CAPACITADO.

Definición: REPRESENTA AL PERSONAL QUE HA RECIBIDO CURSOS DE CAPACITACIÓN POR PARTE DEL INSTITUTO CON EL FIN DE MEJORAR SUS COMPETENCIAS Y LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS

Alineado al indicador del PED:

Tipo
ESTRATÉGICO

Dimensión
EFICACIA

Frecuencia de Medición
SEMESTRAL

Desagregación Geográfica
REGIONAL

Tipo de Fórmula
PORCENTAJE

Unidad de Medida

PORCENTAJE

Método de Cálculo

$(V1/V2)*100$

Área Responsable

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS Y DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC.

Características del Indicador 1

Claridad CUMPLE **Relevancia** CUMPLE **Economía** CUMPLE **Monitoreable** CUMPLE **Adecuado** CUMPLE **Aporte Marginal** NO APLICA

Justificación

SE IDENTIFICA EL OBJETIVO DE MEDICIÓN Y ESTA ACORDE CON LA DEFINICIÓN DEL INDICADOR Y LA FORMULA DE MEDICIÓN

PROPORCIONA INFORMACIÓN SOBRE EL PERSONAL CAPACITADO QUE MEJORAN SUS COMPETENCIAS Y ELEVAN LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS OFERTADOS POR EL INSTITUTO

LA INFORMACIÓN DEL INDICADOR SE GENERA CON DATOS INTERNOS PROPORCIONADOS POR EL ÁREA ENCARGADA DEL INDICADOR POR LO QUE NO GENERA UN COSTO PARA EL INSTITUTO

SE CUENTA CON LOS REPORTES DE CAPACITACIONES QUE PERMITE CONOCER LA META REALIZADA, ASÍ MISMO SE IDENTIFICA AL ÁREA RESPONSABLE DE ESTA INFORMACIÓN

EL INDICADOR ESTA ENFOCADO EN LA MEJORA DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS OFERTADOS MEDIANTE EL PERSONAL QUE LABORAN EN EL INSTITUTO

EL OBJETIVO DEFINIDO SE MIDE CON UN SOLO INDICADOR

Serie de Información disponible 2018

Medios de Verificación

FORMATO CEDULA DE CAPACITACION DE FORMACION Y PROFESIONALIZACION DOCENTE F-SPV-001 EMITIDO POR EL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO Y CONSTANCIAS DE ASISTENCIA DE MANERA TRIMESTRAL. LISTA DE ASISTENCIA Y RECONOCIMIENTOS EMITIDO POR EL AREA DE RECURSOS HUMANOS DE MANERA SEMESTRAL. LINK DE CONSULTA:
[HTTPS://WWW.ITSTL.EDU.MX/PROGRAMA_PRESUPUESTARIO_2019](https://www.itstl.edu.mx/PROGRAMA_PRESUPUESTARIO_2019)

Fuentes de Información

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS Y DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

Determinación de Metas - Indicador 1

Línea Base

Valor 79.450 **Año** 2018 **Periodo** 4TO TRIMESTRE

Meta y Periodo de Cumplimiento

Valor 100.00 **Periodo** 4TO. TRIMESTRE

Parámetros de Semaforización

95.00 90.00 85.00

Comportamiento del Indicador hacia la meta: NOMINAL

Factibilidad: MEDIA

Descripción de la Factibilidad DEPENDERÁ DEL INTERES Y LA DISPOSICIÓN DEL PERSONAL EN TOMAR LOS CURSOS PROMOVIDOS POR EL INSTITUTO

E068 - EDUCACION SUPERIOR TECNOLOGICA
NIVEL COMPONENTE 5

Meta Sexenal

Año	Valor	Periodo
2019	100.00	4TO. TRIMESTRE

Metas Intermedias al Sexenio

Año	2017	2018	2019
Valor	78.57	79.45	100.00
Periodo	4TO. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE

Meta Anualizada

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					50.00						50.00
Total											100.00

Características de las Variables - Indicador 1

Variable 1

Variable: NUMERO DE PERSONAL CAPACITADO.

Definición: REPRESENTA AL PERSONAL QUE HA TOMADO ALGUN CURSO DE CAPACITACION PROMOVIDO POR EL INSTITUTO.

Unidad de Medida:
PERSONAFrecuencia de Medición:
SEMESTRALDesagregación Geográfica:
REGIONALDisponibilidad de la Información:
16-12-2019

Meta Anualizada

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					59.00						59.00
TOTAL:											118.00

Variable 2

Variable: TOTAL DE LA PLANTILLA LABORAL.

Definición: REPRESENTA AL PERSONAL QUE LABORA EN EL INSTITUTO.

Unidad de Medida:
PERSONAFrecuencia de Medición:
SEMESTRALDesagregación Geográfica:
REGIONALDisponibilidad de la Información:
09-12-2019

Meta Anualizada

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
					118.00						118.00
TOTAL:											118.00